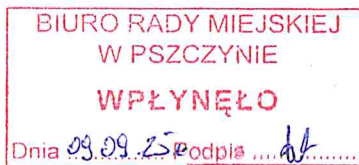


Pszczyna

PERŁA KSIĘŻNEJ DAISY



Pszczyna, 9 września 2025 r.

SG.0057.014.2025, SG.ZD-084/25 PS.ZD-547/25

Szanowny Pan

Leszek Szczotka

**Przewodniczący Rady Miejskiej
w Pszczynie**

Zgodnie z § 63 ust. 1 Statutu Gminy Pszczyna, przyjętego Uchwałą Nr XXIII/327/20 Rady Miejskiej w Pszczynie z dnia 24 września 2020 r. (Dziennik Urzędowy Województwa Śląskiego poz. 7027 z dnia 1 października 2020 r.), **przedkładam Radzie Miejskiej w Pszczynie sprawozdanie z udziału Gminy Pszczyna w spółce Szpital Joannitas w Pszczynie samorządowa spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w restrukturyzacji.**

Sprawozdanie niniejsze obejmuje działalność Spółki w 2024 roku.

Szpital Joannitas w Pszczynie jest spółką kapitałową, której zasady organizacji, funkcjonowania, łączenia, podziału i przekształcenia określa ustawa z dnia 15 września 2000r. Kodeks Spółek Handlowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 18 z późn. zm.). Równocześnie, jako podmiot leczniczy Spółka podlega przepisom ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799 z późn. zm.). Ponadto, dnia 12 lipca 2023 r. Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach wydał postanowienie o otwarciu postępowania sanacyjnego Spółki, w związku z czym podlega również przepisom Ustawy z dnia 15 maja 2015 r. - Prawo restrukturyzacyjne (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1428 z późn. zm.).

Podstawowym celem działania spółki jest udzielanie świadczeń zdrowotnych. Działalność lecznicza Spółki, jako działalność regulowana, prowadzona jest w oparciu o wpis do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Śląskiego.

Działalność finansowana jest głównie ze środków Narodowego Funduszu Zdrowia na podstawie podpisanych umów oraz środków Powiatu Pszczyńskiego i Gminy Pszczyna.

Dodatkowo Spółka prowadzi działalność pozamedyczną zarządzając dwoma nieruchomościami w Woli.

Na dzień 31.12.2024 r. kapitał zakładowy wynosi 11.230.700,00 i udział w nim posiadają: Powiat Pszczyński 88,55% oraz Gmina Pszczyna 11,45%.

W 2024 r. podjęto jedną uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego Spółki w zamian za wkład pieniężny:

Uchwała z dnia 25.03.2024 r. o 2.000.000,00 zł poprzez utworzenie nowych udziałów. Udziały o wartości 1.771.000,00 zł objął Powiat Pszczyński, udziały o wartości 229.000,00 zł objęła Gmina Pszczyna.

Skład osobowy organów statutowych spółki

Zarząd spółki:

- | | |
|-------------------------|---|
| Pani Katarzyna Michalik | – Prezes Zarządu od 01.04.2022 r. do nadal. |
| Pan Bartosz Klepacz | – Zarządca Sądowy od 12.07.2023 r. do nadal |

Rada Nadzorcza:

- | | |
|------------------------------|--|
| a) Pan Józef Koczar | – Przewodniczący Rady Nadzorczej od 01.01.2024 r. do 04.12.2024 r. |
| b) Pan Jan Duda | – Członek Rady Nadzorczej od 09.12.2024 r.;
Przewodniczący Rady Nadzorczej od 17.12.2024 r. |
| c) Pani Marta Wesołowska | – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od 01.09.2023 do nadal |
| d) Pani Bernadeta Sojka-Jany | – Sekretarz Rady Nadzorczej od 01.07.2021 do nadal |

Przedmiotem działalności Spółki jest przede wszystkim działalność medyczna, która polega na udzielaniu świadczeń zdrowotnych w zakresie leczenia szpitalnego „ostrodzyżowego” i planowego, specjalistycznego leczenia ambulatoryjnego, rehabilitacji i diagnostyki. Spółka prowadzi działalność medyczną poprzez wyodrębnione zakłady lecznicze:

1. Szpital Joannitas w Pszczynie, w skład którego wchodzi następujące komórki organizacyjne:

- 1.1. Oddział Geriatryczny - liczba łóżek 12
- 1.2. Oddział Ginekologiczno-Położniczy z Traktem Porodowym liczba łóżek - 20
- 1.3. Oddział Neonatologiczny liczba - łóżek 10.

W oddziale istnieją 2 stanowiska intensywnej terapii noworodka, 2 stanowiska opieki ciągłej i 2 stanowiska opieki pośredniej

- 1.4. Oddział Chorób Wewnętrznych - liczba łóżek 40
- 1.5. Oddział Chirurgii Ogólnej i Laparoskopowej - liczba łóżek 20
- 1.6. Oddział Chirurgii Urazowo-Ortopedycznej - liczba łóżek 16

- 1.7. Izba Przyjęć
 - 1.8. Oddział Neurologiczny z pododdziałem udarowym - liczba łóżek 34, w tym pięć łóżek intensywnej opieki medycznej
 - 1.9. Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii - liczba łóżek 6
 - 1.10. Blok Operacyjny
 - 1.11. Dział Farmacji
2. Szpital Joannitas w Pszczynie - Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy, w ramach którego funkcjonuje komórka organizacyjna Zakład Pielęgnacyjno - Opiekuńczy liczba łóżek 30.
3. Szpital Joannitas w Pszczynie - Poradnie Specjalistyczne i Diagnostyka, obejmujące:
- 3.1. Pracownię Endoskopii
 - 3.2. Poradnię chirurgii ogólnej z gabinetem zabiegowym poradni
 - 3.3. Poradnię chirurgii urazowo-ortopedycznej z gabinetem zabiegowym poradni,
 - 3.4. Poradnię anestezjologiczną z gabinetem zabiegowym poradni,
 - 3.5. Poradnię onkologiczną z gabinetem zabiegowym poradni,
 - 3.6. Poradnię chorób zakaźnych z gabinetem zabiegowym poradni,
 - 3.7. Poradnię neurologiczną,
 - 3.8. Poradnię kardiologiczną,
 - 3.9. Poradnię gruźlicy i chorób płuc,
 - 3.10. Poradnię prehabilitacji,
 - 3.11. Poradnię dietetyczną,
 - 3.12. Poradnię nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej,
 - 3.13. Pracownię rezonansu magnetycznego,
 - 3.14. Pracownię tomografii komputerowej,
 - 3.15. Pracownię diagnostyki obrazowej RTG,
 - 3.16. Pracownię USG,
 - 3.17. Zakład rehabilitacji,
 - 3.18. Pracownię EEG,
 - 3.19. Pracownię EMG
 - 3.20. Medyczne Laboratorium Diagnostyczne,
 - 3.21. Bank krwi,
 - 3.22. Pracownię diagnostyki mikrobiologicznej,
 - 3.23. Punkt pobrań,
 - 3.24. Szkołę rodzenia.

Na dzień 31.12.2024 r. Szpital dysponował 158 łózkami szpitalnymi oraz 30 łózkami w Zakładzie Pielęgnacyjno - Opiekuńczym. 9 112 osób było hospitalizowanych, 37 nowych

pacjentów przyjęto do Zakładu Pielęgnacyjno–Opiekuńczego. Do Izby Przyjęć zgłosiło się 11 699 osób. 27 687 osób skorzystało z usług Poradni specjalistycznych. Wykonano 38 331 badania z zakresu diagnostyki obrazowej i 2 939 badania endoskopowe. Udzielono również świadczeń 16 538 osobom w Poradni nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej (**Tab. 1**). Przeprowadzono 2 293 zabiegów operacyjnych oraz 315 cięcia cesarskie. Odebrano 544 porodów. Odnotowano 358 zgonów. W porównaniu z 2023 rokiem znacznie wzrosła liczba udzielanych świadczeń w każdym zakresie.

Tab.1. Statystyka ruchu chorych w 2024 r.

Oddział/Poradnia	Liczba pacjentów w	Średni czas pobytu	Liczba osobodni	% wykorzystania łóżek
<i>Oddział chorób Wewnętrznych</i>	1 679	6,03	12 635	86,3%
<i>Oddział geriatryczny</i>	259	7,94	2 659	60,5%
<i>Oddział neurologiczny</i>	1 019	5,46	6 643	63,2%
<i>Oddział anestezjologii i intensywnej terapii</i>	205	7,29	1 946	77,8%
<i>Oddział neonatologiczny</i>	552	2,70	1 623	44,3%
<i>Oddział ginekologii i położnictwa</i>	2 586	1,98	5 381	73,5%
<i>Oddział chirurgii ogólnej i laparoskopowej</i>	1 720	3,71	7 090	96,8%
<i>Oddział chirurgii urazowo-ortopedycznej</i>	1 092	3,25	3 928	67,0%
<i>Oddział Pielęgnacyjno–Opiekuńczy</i>	37	28,60	11 355	113,0%
<i>Izba przyjęć</i>	11 699	–	–	–
<i>Poradnia nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej</i>	16 497	–	–	–

<i>Poradnia chirurgiczna</i>	6 269	-	-	-
<i>Poradnia ortopedyczna</i>	11 997	-	-	-
<i>Poradnia onkologiczna</i>	1 494	-	-	-
<i>Poradnia</i>	2 144	-	-	-
<i>Poradnia gruźlicy i chorób płuc</i>	3 050	-	-	-
<i>Poradnia kardiologiczna</i>	1 777	-	-	-
<i>Poradnia chorób zakaźnych</i>	170	-	-	-
<i>Pracownia endoskopii (NFZ)</i>	1 518	-	-	-
<i>Pracownia tomografii komputerowej (NFZ)</i>	3 033	-	-	-
<i>Zakład rehabilitacji (NFZ)*</i>	390	-	-	-

*do czerwca 2024 włącznie

W samym Szpitalu struktura zatrudnienia, na 31 grudnia 2024, w poszczególnych grupach zawodowych, przedstawiała się następująco:

168 lekarzy, w tym 7 lekarzy stażystów i 6 lekarzy rezydentów (wykształcenie wyższe – 100%) 260 pielęgniarek i położnych (wykształcenie wyższe – 61%) 126 pozostały personel działalności podstawowej (wykształcenie wyższe – 50%) 133 osoby personelu niemedycznego (wykształcenie wyższe – 27,1%).

W porównaniu do 2023 roku odnotowano wzrost liczby osób zatrudnionych na stanowiskach medycznych. Związane jest to z uruchamianiem dodatkowych komórek realizujących świadczenia medyczne. Zwiększyło się również zatrudnienie personelu niemedycznego, co związane jest z mnogością remontów i modernizacji w budynku szpitala oraz dążeniem do odciążania personelu medycznego od zadań o charakterze administracyjnym, które mogą być realizowane przez personel niemedyczny.

Głównym płatnikiem dla Spółki pozostaje Narodowy Fundusz Zdrowia. Realizacja płatności za świadczone usługi następowała w cenach i ilościach wynikających z podpisanego kontraktu, w terminach miesięcznych na podstawie wystawionych przez Szpital faktur określających ilość faktycznie wykonanych w danym miesiącu świadczeń. Szpital wykonywał również usługi zdrowotne odpłatne oraz uzyskiwał przychody z tytułu

innych usług (m.in. najmu pomieszczeń). Strukturę przychodów Spółki w 2024 roku przedstawiono w **Tab.2.** a realizację umów zawartych z NFZ przedstawiono w **Tab.3.**

Tab.2. Struktura przychodów Spółki w 2024 roku

	Kwota	Udział
Przychody ogółem, w tym:	95 560 948,47 zł	
Usługi medyczne:	91 151 622,49 zł	95,39 %
Szpitalne oddziały stacjonarne	75 417 583,10 zł	78,92%
Pracownie/zakłady diagnostyczne	3 474 192 15 zł	3,64%
Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy	3 621 560,64 zł	3,79%
Poradnie specjalistyczne	6 688 609,37 zł	7,00%
Dz. pozostała o charakterze medycznym	1 949 677,23 zł	2,04%
Pozostałe usługi Szpital (dzierżawy itp.):	427 392,82 zł	
Działalność dodatkowa – Wola:	927 924,22 zł	
Pozostałe przychody operacyjne i finansowe	3 054 008,94 zł	

Tab.3. Realizacja umów zawartych z NFZ w 2024 r.

Umowa	Kontrakt Bazowy I Półrocze	Wykonanie I Półrocze	% Wykonania	Kontrakt Bazowy II Półrocze	Wykonanie II Półrocze	% Wykonania
Umowa nr 121/214171/02/1	260 638,56 zł	213 867,31 zł	82,06%	283 379,56 zł	205 899,72 zł	72,66%
Umowa nr 121/214171/03/1	1 103 803,72 zł	844 171,42 zł	76,48%	3 311 411,16 zł	2 510 245,32 zł	75,81%
Umowa nr 121/214171/03/8	33 213 180,66 zł	37 368 790,59 zł	112,51%	37 886 163,12 zł	41 405 917,25 zł	109,29%
Umowa nr 121/214171/05/1	228 582,00 zł	244 836,72 zł	107,11%	-	-	-
Umowa nr 121/214171/14/1	1 228 934,52 zł	1 481 523,20 zł	120,55%	1 390 234,98 zł	1 651 560,02 zł	118,80%
Umowa nr 121/214171/18/19	426 496,14 zł	426 496,14 zł	100%	474 687,36	474 687,36	100,00%
SUMA	36 461 635,60 zł	40 579 685,38 zł	111,29%	43 345 876,18 zł	46 248 309,67 zł	106,70%

Dane dotyczące wykonania kontraktu NFZ przedstawiono oddzielnie za dwa półrocza ze względu na zmianę wyceny punktu w lipcu 2024 roku. Nadwykonania generowane w 2024 roku spowodowane były głównie niedoszacowanym kontraktem w stosunku do powierzonych umowami z NFZ zadaniami. Ze względu na ostrodyżurowy charakter placówki nie było możliwe ograniczanie stopnia realizacji świadczeń w zakresie ryczałtowym.

W 2024 roku Spółka wypracowała przychody w wysokości 95.560.948,47 zł, natomiast koszty prowadzonej działalności wyniosły 103.786.591,19 zł. Z tytułu podwyższenia kapitału zakładowego (udziały Powiat Pszczyński i Gmina Pszczyna), Spółka uzyskała w 2024 roku kwotę 2.000.000,00 zł.

Wpływ na sytuację finansową i majątkową Spółki w 2024 roku miały ponadto:

1. Pozyskany ze środków własnych, dotacji, darowizny sprzęt o wartości 1.496 451 zł Najważniejsze z nich wskazano w **Tab.4.**

Tab.4. Wykaz ważniejszego sprzętu zakupionego w 2024 r.

Nazwa	Liczba	Wartość sprzętu	Źródło finansowania
		(zł)	
USG	1	305 400,00 zł	Własne
Analizator Składu Ciała	1	24 395,00 zł	Własne
Pompa infuzyjna	18	47 880, 72 zł	Własne
Aparat MALDI z wyposażeniem do identyfikacji drobnoustrojów	1	833 982,62 zł	WOŚP
Łóżko szpitalne/rehabilitacyjne z szafką	15	101 755,45 zł	Darowizna

Pomimo podejmowanych działań Spółka nadal zмага się z niekorzystną sytuacją finansową Sytuacja kadrowo-płacowa - w czerwcu 2024 weszła w życie nowelizacja ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Określając minimalną wysokość wynagrodzenia zapisy ustawy wymusiły na Spółce znaczące podwyżki wynagrodzeń pracowników wykonujących zawód medyczny oraz pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownik wykonujący zawód medyczny. Wyżej wspomniana ustawa utrudnia kształtowanie racjonalnej polityki płacowej i ograniczanie kosztów w tym zakresie. To oraz problem z dostępem do specjalistycznej kadry medycznej utrudniają realizację działań restrukturyzacyjnych. Mimo to Zarząd stara się kontynuować dotychczasową działalność gospodarczą oraz

świadczenie usług medycznych dla mieszkańców powiatu oraz innych miast województwa śląskiego.

Spółka, podobnie jak wszystkie podmioty działalności medycznej, pozostaje bardzo wrażliwa na zmiany w otoczeniu gospodarczym i społecznym oraz wprowadzane wymagania wynikające z przyjętych ustaw i rozporządzeń. W pierwszej kolejności należy zwrócić uwagę na rosnącą inflację oraz toczącą się wojnę na Ukrainie i jej wpływ na koszty działalności bieżącej. Wszystkie te czynniki wpływają na znaczący koszt dostaw i usług. Dodatkowo zmienność ustawodawstwa w zakresie finansowania świadczeń medycznych i brak jasnych wytycznych oraz plany reformy ochrony zdrowia ogranicza możliwości planowania przepływów finansowych.

Ze względu na utrzymujące się od wielu lat wysoki stan zobowiązań wymagalnych a co za tym idzie zagrożenie dla prawidłowego funkcjonowania Jednostki na skutek braku płynności finansowej Zarząd podjął decyzję o wszczęciu postępowania restrukturyzacyjnego. Zawarte z Narodowym Funduszem Zdrowia umowy na świadczenie usług medycznych nie zabezpieczają potrzebnych środków finansowych. Przeznaczona przez NFZ na ten cel środki są nieadekwatne i niewystarczające do pokrycia kosztów większości procedur medycznych oraz spełnienia wymogów formalno-prawnych, do których Szpital jest zobowiązany jako świadczeniodawca.

Szpital posiada bardzo dobre zaplecze kadrowe, techniczne oraz lokalowe do dalszego kontynuowania działalności. Jednak bardzo ważnym elementem jest problem wysokiego zadłużenia oraz utrzymujący się od wielu lat brak płynności finansowej uniemożliwiający terminowe regulowanie zobowiązań. W roku obrotowym Szpital wykonał procedury medyczne ponad limit na łączną wartość 7 793 706 zł. Tym samym Spółka pokazała, że ma potencjał i jest w stanie rzetelnie wypracowywać kontrakt ponad przyznany limit, który jest niedoszacowany w stosunku do zadań postawionych Szpitalowi przez NFZ. Problemem pozostaje jednak niewiadoma dotycząca terminu oraz wartości wypłacenia nadwykonań za 2024 rok przez NFZ.

Nie bez znaczenia pozostaje również fakt ciągłego wzrostu cen surowców i energii co przekłada się na wzrost kosztów prowadzonej przez Spółkę działalności. Dodatkowo wysoka inflacja oraz wzrost stóp procentowych powoduje bardzo dużą niepewność szacunkową w planowaniu wydatków i prognozowaniu rozwoju oraz inwestycji, które Szpital musi realizować aby dostarczać świadczeniobiorcom usług zgodnych z obowiązującymi normami i być konkurencyjnym na rynku. Podkreślić należy, że finansowanie z NFZ nie rośnie proporcjonalnie do wzrostu cen czy inflacji. Praktycznie pozostaje na tym samym poziomie.

Spółka nadal boryka się ze skutkami pandemii COVID-19, która wywarła znaczący wpływ na działalność Jednostki. Skutki jakie pandemia wywarła na zdrowie pacjentów powoduje, że ich leczenie jest znacznie droższe między innymi ze względu na wielochorobowość i nie można przewidzieć jak zmieni się profil zdrowotny

świadczeniobiorców. To również czynnik, mający istotny wpływ na kosztochłonność prowadzonej działalności.

Spółka nie jest również w stanie przewidzieć dalszych skutków gospodarczych rosyjskiej agresji na Ukrainę. Utrzymująca się niepewność przy jednoczesnym braku oszczędności powodują, iż nie można z całą pewnością stwierdzić, iż kontynuowanie działalności jest niezagrażone. Dodatkowo, ze względu na czynnik społeczny oraz obowiązek zabezpieczenia szpitalnego w razie wojny Zarząd w tych okolicznościach nie może zagwarantować, że działalność w przypadku rozszerzenia działań wojennych nie zostanie ograniczona. Kolejny bardzo istotny czynnik rzutujący na dalsze kontynuowanie działalności to wypełnienie w lipcu 2025 roku obowiązku narzuconego Ustawą o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, która wymaga podniesienia wynagrodzeń pracownikom. Nie wiadomo czy Ministerstwo Zdrowia przeznaczy na ten cel środki finansowe, a jeśli tak, to czy będą one adekwatne do poniesionych kosztów.

Uwzględniając zdarzenia gospodarcze i polityczne nie można w całej rozciągłości stwierdzić, że nie istnieje zagrożenie kontynuowania działalności Szpitala w roku 2025. W przypadku braku dodatkowych źródeł finansowania działalności Szpitala oraz trwałej poprawy rentowności może grozić jednostce niewypłacalność, a tym samym zagrożenie prawidłowej realizacji prowadzonego procesu sanacji.

Zarząd przeanalizował sytuację w kontekście prowadzonej restrukturyzacji, wojny, rosnącej inflacji oraz w oparciu o rozpatrywane scenariusze, na chwilę obecną w obszarze płynności, finansowania i zabezpieczenia kontynuowania działalności operacyjnej nie identyfikuje ryzyka dla kontynuacji działalności w przewidywanej przyszłości jedynie pod warunkiem pomocy finansowej ze strony właścicieli oraz znacznego wzrostu finansowania przez NFZ.

Niewątpliwym sukcesem poza utrzymaniem działalności oraz zwiększeniem liczby pacjentów i udzielanych procedur było uruchomienie i zakontraktowanie w NFZ pododdziału udarowego. W tym celu przeprowadzono wszelkie konieczne działania organizacyjne mające na celu skompletowanie potrzebnego personelu, wszelkich koniecznych zasobów, w tym sprzętu i wyposażenia oraz wdrożono procedury konieczne do zawarcia kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia na świadczenie usług medycznych w ramach pododdziału udarowego. Złożono do NFZ dokumentację konkursową w celu zawarcia kontraktu na świadczenia medyczne w rodzaju leczenie szpitalne, w zakresach: neurologia specjalistyczna – hospitalizacja, neurologia specjalistyczna – hospitalizacja – A48. Dzięki tym działaniom otrzymano kontrakt w wysokości 551 901,86 zł/mc oraz zwiększono liczbę łóżek o 16

Zarząd dążył również do umocnienia pozycji Szpitala na rynku i zbudowania pozycji jednostki liczącej się w środowisku. Praca zaowocowała liczną frekwencją samorządowców i dyrektorów szpitali podczas zainicjowanego oraz współorganizowanego

przez Spółkę Forum samorządowego województwa śląskiego dotyczącego zmian w ochronie zdrowia: nowelizacja ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw. Praca powołanych podczas Forum zespołów roboczych jest koordynowana przez Dyрекcję Szpitala. W 2024 roku Prezes zarządu Spółki został powołany jako członek Zarządu Związku Szpitali Powiatowych Województwa Śląskiego. O tym, że Szpital jest jednostką o istotnym znaczeniu strategicznym w organizacji ochrony zdrowia w województwie śląskim świadczy również to, że Szpital stanowił zabezpieczenie dla pacjentów z powiatów, w których zawieszono działanie oddziałów (Tychy, Żywiec).

Szpital rozpoczął rozmowy z zarządami innych szpitali powiatowych, mającymi na celu poszerzenie palety działań w zakresie prowadzonego procesu restrukturyzacji oraz w zakresie konsolidacji działalności.

Zarząd poszukiwał również innych źródeł finansowania działalności poza przychodami z NFZ. Uruchomiono kolejną poradnię komercyjną oraz rozwinęto działalność komercyjną Zakładu rehabilitacji. Poprzez organizację dodatkowych kursów z zakresu resuscytacji noworodków poszerzono ofertę prowadzonej przez szpital Szkoły rodzenia. Zorganizowano także łóżka komercyjne dla pacjentów niewymagających hospitalizacji, a z powodów socjalnych niemogących w krótkim czasie być przekazanych do miejsca zamieszkania. Pozyskano od powiatu pszczyńskiego dodatkowe powierzchnie lokalowe po zlikwidowanej szkole. Wynajem przez spółkę pozyskanych powierzchni umożliwił zwiększenie przychodów. Mając na uwadze pozyskanie zewnętrznych źródeł finansowania działalności inwestycyjnej Spółki złożono wnioski konkursowe na środki z KPO w zakresie rozwoju opieki długoterminowej. Na te potrzeby otrzymano pozytywną opinię o celowości inwestycji w sektorze zdrowia IOWISZ na remont IX i VIII piętra pod rozszerzenie usług z zakresu opieki długoterminowej.

Ustalane w 2022 roku cele Zarządu były kontynuowane w 2024 roku i wpisane jako elementy planu restrukturyzacyjnego. W tym zakresie przeprowadzono następujące działania:

a. Organizacyjne:

- uruchomiono poradnię dietetyczną;
- uruchomiono pododdział udarowy;
- ograniczono o 15% liczbę nieodwołanych wizyt ambulatoryjnych dzięki wdrożonej usłudze BOT;
- prowadzono szkolenia personelu;
- wdrożono narzędzie sztucznej inteligencji wspomagające interpretację badań obrazowych głowy wykonywanych metodą tomografii komputerowej;
- zwiększono ilość miejsc szkoleniowych do prowadzenia specjalizacji w zakresie radiologii i diagnostyki obrazowej;

- zwiększono ilość miejsc szkoleniowych do prowadzenia specjalizacji w zakresie anestezjologii i intensywnej terapii;
 - otrzymano certyfikat POLMICRO 2024.
- b. Profilaktyczne i edukacyjne:
- zorganizowano koncert dla podopiecznych ZPO w ramach obchodów DAISY DAYS;
 - zorganizowano darmowe badania witaminy D3;
 - podczas akcji Motoserce prowadzono kampanię zwiększającą świadomość na temat dawstwa narządów i tkanek;
 - zakończono I etap programu profilaktycznego z zakresu wykrywania raka jelita grubego;
 - rozstrzygnięto konkurs plastyczny dla dzieci „moi bliscy w pracy”;
 - wygłoszono wykład „Biopsychospołeczny model leczenia bólu przewlekłego” podczas II Kongresu izby fizjoterapeutów;
 - w ramach cyklu działań promujących zdrowie pt. „Ze zdrowiem...” zorganizowano „spacer ze zdrowiem” oraz „śniadanie ze zdrowiem”;
 - w ramach działań z cyklu „Czy wiesz, że...” prowadzono kampanię informacyjną dotyczącą udarów mózgu – udarowy alert;
 - brano udział w profilaktycznym pikniku rodzinnym;
 - przeprowadzono akcje informacyjne: „Profilaktyka raka piersi” oraz „Sezon na infekcje - jak możemy ci pomóc?”;
 - w ramach akcji WOŚP - bicie rekordu w udzielaniu pierwszej pomocy na pszczyńskim rynku - lekarze szpitala wygłosili prelekcje dotyczące pierwszej pomocy;
 - w ramach obchodów dnia wcześniaka zorganizowano I zlot wcześniaków;
 - w ramach europejskiego dnia wiedzy o antybiotykach przeprowadzono cykl szkoleń z zakresu bezpiecznego stosowania antybiotyków;
 - pielęgniarka i lekarz Szpitala Joannitas zostały nagrodzone w plebiscycie Hipokrates 2024;
 - realizując misję szpitala „my dla was...” zorganizowano dla pacjentów liczne atrakcje związane z obchodami świąt bożego narodzenia – mikołajki, jasełka, kolędowanie, odwiedziny księcia von Hochberg, samorządowców.
- c. Poprawy infrastruktury:
- dostosowano kolejne pomieszczenia socjalne i szatniowe do wymogów sanepidu;
 - usunięto szkody spowodowane nawałnicą oraz odzyskano z firmy ubezpieczeniowej środki przeznaczone na usunięcie szkód;
 - w celu poprawy organizacji pracy w spółce, w tym ergonomii wyremontowano oddział neonatologiczny oraz zreorganizowano układ funkcjonalny pomieszczeń;

- z tytułu pozyskanej darowizny z JSW zakupiono wyposażenie poradni (kozetki, parawany);
- dostosowano Blok operacyjny do wymogów Sanepidu;
- dostosowano magazyn odpadów do wymogów Sanepidu.
- zakończono remont siódmego piętra budynku szpitala na potrzeby uruchomienia pododdziału udarowego;
- dostosowano Centralną sterylizatornię do wymogów Sanepidu;
- wyremontowano pomieszczenia higieniczno-sanitarne dla pacjentek oddziału ginekologiczno-położniczego;
- ze środków finansowych zgromadzonych na koncie Fundacji Omnibus zakupiono łóżka wraz z szafkami do Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego;
- zakupiono nowoczesny aparat USG do pracowni diagnostycznej;
- pozyskano z WOŚP nowoczesny spektrometr masowy do pracowni mikrobiologii.

Zarząd Spółki zamierza kontynuować działalność medyczną, stawiając sobie za cel dalszy rozwój Szpitala zarówno w zakresie poszerzania oferty świadczeń jak i unowocześniania infrastruktury. Informacje o przewidywanym rozwoju jednostki:

1. dostosowanie rozwoju Szpitala do trendów demograficznych i epidemiologicznych (zwiększenie liczby łóżek w Zakładzie Pielęgnacyjno-Opiekuńczym),
2. poszerzenie oferty z zakresu świadczeń ambulatoryjnych,
3. poszerzenie oferty diagnostycznej i z zakresu edukacji zdrowotnej,
4. modernizacja infrastruktury,
5. pozyskiwanie i doskonalenie kadry medycznej,
6. systematyczne zwiększanie jakości i bezpieczeństwa udzielanych świadczeń,
7. pogłębianie komunikacji z pacjentami i podmiotami zewnętrznymi,
8. podnoszenie efektywności energetycznej,
9. otrzymanie certyfikatu akredytacyjnego Centrum Monitorowania Jakości w ochronie zdrowia.

Spółka w 2024 roku kontynuowała również intensywne działania mające na celu poprawę wizerunku Szpitala oraz rozpropagowywania działalności w regionie.

Sprawozdanie Burmistrza zostało przygotowane na podstawie dokumentacji przedłożonej przez Zarząd Spółki Szpital Joannitas w Pszczynie Samorządowa Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w restrukturyzacji.

BURMISTRZ

Dariusz Skrobel